本申込書は、Ｅカンパニーの認定に向け、取組状況等を確認させていただくものです。

**人材募集に活用できる動画制作セミナー**

**（大阪人材確保推進会議「Ｅカンパニー」の認定に向けたワークアップ計画）**

**参加申込書**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 企業名 |  | カナ |  | |
| 担当者名 |  | |
| 会社所在地 |  | | | |
| 連絡先 | TEL： | | | 従業員数（令和５年４月１日現在） |
| メール： | | | 人 |

※下記項目全てにチェック（レ点）がつくことがＥカンパニーの認定の条件となっております。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| チェック項目 | | | チェック（レ点） |
| 法令遵守 | １ | 「労働基準法」「男女雇用機会均等法」「育児・介護休業法」「労働安全衛生法」などで定められている企業として守るべき事項（求人・採用、労働時間、賃金、健康診断など）を遵守していますか。 |  |
| 両立支援 | ２ | 育児・介護と両立するための環境が整っていますか。または、今後、環境整備に取り組む意欲はありますか。 |  |
| 安全管理 | ３ | 仕事による疲労やストレスを感じることが少なく、安全で働きやすい職場環境づくりに努めていますか。または、環境づくりに取り組む意欲はありますか。 |  |
| 女性・若者・高齢者の  採用 | ４ | 女性もしくは高齢者が働きやすい環境整備に取り組んでいる。または、今後、環境整備に取り組む予定はありますか。  ＜女性が働きやすい環境整備＞  女性用トイレ・更衣室の設置、ハラスメントの防止のための対策など  ＜高齢者が働きやすい環境整備＞  バリアフリー化、勤務形態の見直し、継続雇用制度など |  |
| ５ | 女性や高齢者の活躍促進（積極採用や管理職登用など）に関する理解がありますか。または、今後取組む意欲はありますか。 |  |
| ６ | 経営者が若者の採用に積極的ですか。または、今後採用する予定はありますか。 |  |
| 評価・育成 | ７ | 従業員（非正規職員含む）への研修を計画的に実施していますか。または、今後実施する予定はありますか。 |  |
| ８ | 従業員（非正規職員含む）のキャリアアップ支援に対する制度（資格取得や非正規から正規への雇用転換など）を構築し、運用していますか。または、今後、構築・運用していく予定はありますか。 |  |
| ９ | 人事評価制度を構築し、運用するとともに、実態に則して整備されていますか。または、今後整備していく予定はありますか。 |  |
| その他 | 10 | 従業員（非正規職員含む）に年次有給休暇の取得促進に向けた対策を講じていますか。または、講じようとしていますか。 |  |
| 11 | 福利厚生制度を設けていますか。または今後設ける予定はありますか。 |  |
| 12 | 従業員（非正規職員含む）の時間外労働の縮減に向けた対策を講じていますか。または、講じようとしていますか。 |  |

推薦団体名　　　大阪府ものづくり振興協会　　　　　　　　　　　　　　返信先　FAX：06-4792-7897

**所属団体：**　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　メールアドレス:　o.mono.k@soleil.ocn.ne.jp